

AUTOMOBILE CLUB MANTOVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CCI 2025

Il Contratto Collettivo Integrativo si intende interamente richiamato e costituisce parte integrante della presente relazione (vedi allegato), è strutturato in maniera tale da riservare gran parte del Fondo stanziato a remunerare obiettivi di performance, la somma stanziata complessiva ammonta ad € 4.902,00.

L'importo di € 1.902,00 è finalizzato al raggiungimento dei seguenti obiettivi di performance organizzativa : consolidamento della base associativa € 1.141,20 (60%), incremento dei Soci fidelizzati € 285,30 (15%), raccolta di informazioni riguardanti i soci € 190,20 (10%) ed obiettivo di gestione reti € 285,30 (15%).

La restante somma di € 3.000,00 è finalizzata a remunerare progetti ed obiettivi individuali, competenze e comportamenti professionali ed organizzativi : progetto di partecipazione al "Piano formativo individuale" (€ 500,00), progetto "ACI Storico" (€ 1.000), progetto di "supporto al Direttore nel monitoraggio sulle attività di front line svolte dalla Società in house S.A.S.A. Srl" (€ 1.500).

Relativamente alle quote del fondo di natura permanente, previste per legge, si specifica che per l'indennità maneggio valori e cassa (somma dovuta) l'importo è di € 1.060,00.

Si specifica che dalla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021 a decorrere dal 01/11/2022, l'Indennità di Ente pari all'importo di € 1.426,00 non è più a carico del Fondo Risorse Decentrate ma imputata a Budget quale onere stipendiale.

Il Fondo Incentivante la produttività verrà elargito soltanto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati da effettuarsi entro il mese di febbraio dell'anno 2026.

Il Direttore
Dott.Giuseppe Pottocar

Mantova, 18/12/2025